



# Guia del Mercado Laboral Australiano

Lo que los profesionales latinos necesitan saber para presentar su experiencia con claridad en Australia.

---

Para profesionales hispanohablantes en Australia que tienen experiencia real, pero necesitan traducirla al lenguaje que esperan los empleadores australianos.

# Antes de empezar

Si vienes de Latinoamerica, probablemente no estas empezando desde cero.

Traes experiencia, criterio, educacion, presion resuelta, equipos liderados, clientes atendidos, proyectos entregados y problemas que ya sabes manejar.

El reto es otro: que Australia lo entienda rapido.

Tu experiencia ya tiene valor. Esta guia te ayuda a traducirla para CVs, LinkedIn, entrevistas y conversaciones profesionales en Australia.

# Como funciona realmente el mercado laboral australiano

El mercado australiano suele ser mas directo, mas practico y menos dependiente del titulo formal que muchos mercados latinoamericanos.

Un empleador quiere entender tres cosas rapidamente:

- que problema puedes resolver
- en que contexto lo has hecho antes
- por que tu experiencia es relevante para este rol

Tambien se valora mucho la evidencia concreta. No basta con decir "soy responsable", "soy proactivo" o "tengo liderazgo". En Australia eso pesa mas cuando se conecta con ejemplos claros: resultados, volumen, procesos, clientes, sistemas, mejoras, ahorro, crecimiento, coordinacion o decisiones.

# CV australiano vs CV latinoamericano

## Evita incluir

- foto
- estado civil
- edad
- numero de documento
- direccion completa
- referencias personales desde el inicio

## Incluye

- datos de contacto
- perfil profesional breve
- habilidades alineadas al rol
- logros concretos
- educacion y certificaciones relevantes
- herramientas, sistemas o idiomas utiles

Si alguien lee tu CV en 30 segundos, debería entender para que tipo de rol eres una buena opción.

## El mercado oculto

En Australia, muchas oportunidades se mueven antes de aparecer en un portal de empleo. Esto no significa que todo dependa de contactos. Significa que las conversaciones profesionales, los recruiters, las referencias, LinkedIn y las comunidades de industria pueden abrir puertas.

### Mensaje simple para empezar

Hola, vi que trabajas en el sector de [industria]. Estoy explorando roles similares en Australia y me gustaria entender mejor como funciona el mercado aqui. Te podria hacer una pregunta breve?

La meta no es pedir trabajo de inmediato. La meta es aprender, generar contexto y empezar a ser visible.

## Errores comunes en aplicaciones

- usar un CV demasiado largo o generico
- traducir literalmente cargos, responsabilidades o logros
- no adaptar el CV a cada tipo de rol
- explicar experiencia internacional sin conectarla al contexto australiano
- enfocarse demasiado en estudios y poco en resultados
- enviar muchas aplicaciones sin una estrategia clara
- dejar LinkedIn incompleto o desconectado del CV
- preparar entrevistas solo desde lo tecnico, sin practicar ejemplos

Elige tres roles objetivo y revisa que palabras se repiten en los anuncios. Si esas palabras describen experiencia real que tienes, deberían aparecer de forma natural en tu CV y LinkedIn.

# Entrevistas en Australia

Las entrevistas australianas suelen ser conversacionales, pero eso no significa que sean informales.

El empleador quiere ver claridad, ejemplos concretos, comunicación directa, capacidad para trabajar con otros y criterio para resolver problemas.

## La estructura STAR

**Situation**

Que estaba pasando.

**Task**

Cual era tu responsabilidad.

**Action**

Que hiciste tu.

**Result**

Que cambio o que resultado hubo.

No memorices respuestas completas. Prepara historias profesionales que puedas adaptar.

## Plataformas clave

### **Seek**

Roles, nombres de cargos, requisitos comunes y rangos publicados.

### **LinkedIn**

Visibilidad profesional, recruiters, empresas y networking.

### **Indeed Australia**

Comparar anuncios y detectar patrones de requisitos.

### **Sitios de empresas**

Vacantes publicadas directamente por organizaciones objetivo.

# Expectativas salariales

Los salarios cambian por industria, ciudad, seniority, demanda, certificaciones y tipo de contrato.

En lugar de usar una cifra general, construye un rango realista con fuentes actuales:

- anuncios similares en Seek y LinkedIn
- guías salariales recientes de recruiters
- Fair Work para mínimos y awards cuando aplique
- conversaciones con personas de la industria
- rangos publicados por empresas comparables

## **Tu rango debe tener tres números**

- mínimo aceptable
- rango objetivo
- número ideal con justificación

# Plan de acción de 7 días

## 1 Define tu objetivo

Elige 2 o 3 nombres de roles que vas a perseguir. No empieces con "cualquier cosa".

## 2 Revisa tu CV

Elimina información personal innecesaria. Haz que el perfil profesional diga claramente que haces.

## 3 Ajusta LinkedIn

Actualiza titular, About y experiencia para que coincidan con tus roles objetivo.

## 4 Analiza anuncios

Guarda 5 anuncios y subraya palabras repetidas. Identifica requisitos reales vs deseables.

## 5 Prepara ejemplos

Escribe 4 historias STAR: problema, equipo, cliente, conflicto o resultado.

## 6 Contacta personas

Envía 3 mensajes profesionales breves a personas de tu industria.

7

## Aplica con intencion

Postula a menos roles, pero con mejor foco. Ajusta CV y carta segun el anuncio.

## Checklist final

- Mi CV no incluye foto ni datos personales innecesarios.
- El primer tercio de mi CV explica rapidamente mi valor.
- Mis logros tienen contexto o resultado.
- Mi LinkedIn cuenta la misma historia que mi CV.
- Tengo ejemplos preparados para entrevistas conductuales.
- Estoy investigando salario con fuentes actuales.
- Estoy hablando con personas, no solo aplicando online.

## Quieres revisar tu situacion?

Empieza con una llamada gratuita de 15 minutos. No hay presion. Es una conversacion enfocada para entender donde estas, que se siente poco claro y cual podria ser el siguiente paso.

<https://calendly.com/norma-diaz-yku/30min>